

نسبة التطور الثلاثي للأجور

الدليل المنهجي لاحتساب نسبة التطور الثلاثي للأجور

القطاع الخاص غير الفلاحي

تندرج نسبة التطور الثلاثي للأجور ضمن منظومة مؤشرات سوق الشغل التي ينتجها المعهد الوطني للإحصاء، وتهدف إلى قياس التغير النسبي للأجور المصرح بها لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بالنسبة إلى القطاع الخاص غير الفلاحي. وتعتمد هذه الوثيقة المنهجية على البيانات الإدارية المستخرجة من سجل الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، وتوضح مختلف مراحل معالجة البيانات وتنقية القيم الشاذة وتكوين اللوحة الطولية للأجراء واحتساب المؤشر وفق المعايير المعتمدة من قبل المعهد الوطني للإحصاء.

1. التعريف

تمثل نسبة التطور الثلاثي للأجور مؤشرا دوريا يقيس التغير النسبي لمتوسط الأجور بين ثلاثيتين متتاليتين بالنسبة إلى نفس مجموعة الأجراء، وذلك بهدف متابعة تطور مستوى الأجور في القطاع الخاص غير الفلاحي.

2. مصدر البيانات

يعتمد احتساب هذا المؤشر على البيانات الإدارية المستخرجة من سجل الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي (CNSS)، الذي يوفره الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي للمعهد الوطني للإحصاء بصورة دورية على وسيط إلكتروني. ويغطي هذا السجل الأجراء المصرح بهم العاملين بالقطاع الخاص غير الفلاحي، ويتضمن خاصة المتغيرات التالية:

- رقم تسجيل الأجير بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
- السنة
- الثلاثية

- رمز المؤسسة أو المشغل
- قيمة الأجر الثلاثي (بالمليم).

3. مجتمع الدراسة

يشمل المؤشر الأجراء المصرح بهم لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي والمنتسبين إلى القطاع الخاص غير الفلاحي.

ولضمان قابلية المقارنة بين الفترات الزمنية، يعتمد احتساب المؤشر على عينة ثابتة (Panel) تتكون من الأجراء الذين تم التصريح بهم بصفة منتظمة خلال الخمس ثلاثيات المتتالية الأخيرة، ويطلق عليهم "الأجراء القارون".

4. المنهجية المعتمدة

تمر عملية احتساب نسبة التطور الثلاثي للأجور بالمراحل التالية:

4.1 تنقية قاعدة البيانات

يتم في مرحلة أولى استبعاد القيم المتطرفة للأجور الثلاثية قصد الحد من تأثيرها على نتائج المؤشر، وذلك بحذف الأجور التي:

- تقل عن 300 دينار
- تفوق 60 000 دينار.

4.2 تعديل أجور الثلاثي الرابع

نظرا لخصوصية الثلاثي الرابع الذي يشهد عادة صرف منح ومكافآت سنوية، يتم تعديل الأجور المسجلة خلال هذه الفترة بهدف تحييد الأثر الموسمي لهذه المنح وضمن قابلية المقارنة مع بقية الثلاثيات.

4.3 تكوين اللوحة الطولية للأجراء (Panel)

يقتصر احتساب المؤشر على الأجراء الذين تتوفر بشأنهم تصريحات متواصلة خلال الخمس ثلاثيات الأخيرة، بما يضمن قياس التطور الحقيقي للأجور دون التأثير بدخول أو خروج الأجراء من مجتمع الدراسة.

4.4 معالجة القيم الشاذة

بعد احتساب معدل تطور الأجر الفردي بين الثلاثيتين، يتم استبعاد الحالات التي تسجل تغيرات غير اعتيادية، وذلك بالاعتماد على مجال قبول محدد يتراوح بين:

• انخفاض بنسبة 5% (-5%)

• ارتفاع بنسبة 10% (+10%)

ويهدف هذا الإجراء إلى الحد من تأثير الأخطاء الإدارية أو الحالات الاستثنائية على قيمة المؤشر.

4.5 احتساب المؤشر

بعد استكمال مراحل التنقية والمعالجة، يتم احتساب نسبة التطور الثلاثي للأجور بالنسبة إلى نفس مجموعة الأجراء، ويتم نشر ثلاثة مستويات من النتائج حسب درجة استقرار المعطيات:

• النسبة الأولية: (Provisoire) تعتمد على أحدث المعطيات المتوفرة والقابلة للمراجعة.

• النسبة شبه النهائية: (Semi-définitive) تحتسب بعد استكمال جزء هام من التصريحات المتأخرة وإدماجها.

• النسبة النهائية: (Définitive) تعتمد بعد استكمال جميع عمليات التحيين والمراجعة، وتمثل القيمة الرسمية للمؤشر.

ملاحظات منهجية

• يعتمد المؤشر حصريا على بيانات إدارية صادرة عن الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

• يقتصر مجال التغطية على القطاع الخاص غير الفلاحي.

• يهدف اعتماد لوحة طولية ثابتة (Panel) إلى قياس التطور الفعلي للأجور بعيدا عن تأثير تغير تركيبة المشتغلين بين الفترات.

• تخضع النتائج للمراجعة الدورية إلى حين إصدار القيم النهائية، وفقا لوتيرة استكمال التصريحات الإدارية الواردة من الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

5. دورية الإنتاج والنشر

يتم احتساب نسبة التطور الثلاثي للأجور بصفة دورية، وتُنشر ضمن النشرة الشهرية للإحصائيات الصادرة عن المعهد الوطني للإحصاء، كما يمكن إدراجها ضمن مختلف المنشورات الإحصائية المتعلقة بسوق الشغل والأجور.

